

## ÕPPEAASTA TEGEVUSE EESMÄRGID JA PÕHISUUNAD

### Eesmärgid

- Eesti keele kui teise keele õppimise mitmekesistamine.
- Digi – ja aktiivõppe loomine õppe- ja kasvatusprotsessi.
- Aktiivõppemeetodite kasutamine, rühmades projektõppele üleminek.

Rühm	Prioriteet
Mesilane (sõimerühm)	Lapse adaptatsioon ning tema sensorsete oskuste areng Montessori programmi kaudu
Lepatriinu (3-4 aastased lapsed)	Lapse kõne arendamine: <ul style="list-style-type: none"> <li>• tansu- rütmilise tegevuse läbi , kasutades nii vene-, kui ka eesti keelseid fraase (väljendeid/sõnu).</li> <li>• mnemo-tehnika abil.</li> </ul>
Maasikas (4-5 aastased lapsed)	Lapse peenmotoorika arendamine erinevate tegevuste kaudu simulatsiooni meetodit kasutades . Esialgsete inglise keeles rääkimise ja kuulamise oskuste kujundamine mängusituatsioonide abil.
Kirsike (5-6 aastased lapsed)	Osaline keelekümbeluse rühm. Lapse eesti keele oskuse arendamine mängude, liikumis ja loovate tegevuste läbi: <ul style="list-style-type: none"> <li>• tutvumine ümbritseva maailmaga oma emakeeles ekskursioonide korraldamise kaudu;</li> <li>• toetada huvi eesti keele vastu ja arendada uue sõnavara kasutamist.</li> </ul>
Päevalilleke (liitrühm)	Koolivalmiduse kujunemine uuenduslike tehnoloogiate abil. Robotika kasutamine laste lugemise ja kirjutamise õpetamiseks

## TEGEVUSKAVA

### 1 Juhtimine ja koostöö

Tegevused	Tähtaeg	Vastutaja	Partnerid
<i>Võtmeala: eestvedamine</i>			
E-päeviku ajamine rühmades Eliis´is	aastaringselt	õppejuht	rühma õpetajad ja assistendid
Digipädevuste arendamise koolitused õpetajatele	aastaringselt	haridustehnoloog	juhtkond, õpetajad, assistendid
Lasteaia sisehindamise aruande koostamine	detsember	direktor	juhtkond, töörühm
Sisehindamissüsteemi kaasajastamine,“Hea Lasteaia” valdkondadega seostamine.	jaanuar 2022	direktor	juhtkond
Arengukava tegevuskava 2021-2022 õa täitmise analüüs	september 2022	direktor	töörühm

Personali enesehindamissüsteemi rakendamine, enesetäiendamise portfolio ajamine	aastaringelt	direktor	juhtkond, haridustehnoloog, pedagoogid
“Eestimaa Õpib ja Tänaab” konkursil osalemine kandideerides auhinnale – Aasta Õpetaja 2022, Aasta hariduse tegu 2022	märts 2022	direktor	juhtkond, personal
TEL-tegevuskava väljatöötamine, projektiga liitmine	15.aprill juuni	õppealajuhataja	tervisemeeskond
Projekti „Roheline kool“ tööühma moodustamine, tegevuskava koostamine, liitmine	jaanuar mai oktoober	majandusjuht	tööühm, kogu personal
Koosolekute personaliga läbiviimine: nõukogud, infotunnid	aastaringelt, vastavalt plaanile	direktor	juhtkond
<b>Võtmeala: Keskkonna arendamine</b>			
<b>Õueala</b>			
Järjepidev korrashoid	aastaringelt	majandusjuhataja	kojamees, rühmaõpetajad õpetaja abid
Välismängunurkade paigaldamine	mai	direktor	Vallavalitsus, KSIL
<b>Hoone</b>			
Ventilatsiooni süsteemi remont/paigaldamine	juuli	direktor	Vallavalitsus
<b>Ruumid</b>			
Muusikasaalis toolide vahetamine	mai	direktor	Vallavalitsus
Kiuvatuskappide paigaldamine	oktoober	majandusjuht	remonditööline
<b>Ohutus</b>			
Töökeskonna riskianalüüs: <ul style="list-style-type: none"> <li>● läbiviimine,</li> <li>● tegevuskava koostamine,</li> <li>● aruanne</li> </ul>	august september juuni	keskonnaspetsialist	tööühm
Õpikeskonna riskianalüüs: <ul style="list-style-type: none"> <li>● läbiviimine,</li> <li>● tegevuskava koostamine,</li> <li>● aruanne</li> </ul>	august september juuni	keskonnaspetsialist	tööühm
<b>Võtmeala: koostöö lastevanematega</b>			
Lapsevanemate koosolekud	september, mai	direktor	õpetajad, lapsevanemad, spetsialistid
Lapsevanemate rahuloluuring, tagasiside andmine	detsember	direktor	õpetajad, hoolekogu, lapsevanemad
Lapsevanem – lasteaia õpetajaks! (õpetajate päeval)	oktoober	õppealajuhataja	õpetajad, lapsevanemad
Arenguvestlused lapsevanemaga	veebruari - märts	rühmaõpetajad	lapsevanemad
Vanemate klubi „Lapsepõlve pärusmaa“	kord kvartalis	direktor	juhtkond, rühmaõpetajad
Meistriklassid ja tööoad	aastaringelt, sõltuvalt	õppealajuhataja	rühmaõpetajad, õpetajate abid

	koronaviiruse olukorrast		
Töö hoolekoguga: ● koosolekud ● kaasamine lasteaia üritustesse	kord kvartalis aastarinselt	direktor	juhtkond, töörühm
<b>Võtmeala: koostöö kogukonnaga /toimumine ja korralduse viis sõltub koronaviiruse olukorrast/</b>			
Intellektuaalne võistlus „Suure Pääpiku turniir“ (lasteaiad Naerulind/Paldiski, Rõõm/Maardu, Muhu/Tallinn, jt)	detsember, sõltub koronaviiruse olukorrast	õppealajuhataja	Lasteaia töötajad
„Rebasekutsikapäev“ (Paldiski vene põhikooliga)	november	päevalilleke rühma õpetajad	Paldiski vene põhikool
„Lasteaia sünnipäev“ (kutsume külla esimese klassi õpilast)	november	muusikaõpetaja	rühmaõpetajad
Osavõtmine haridusprogrammides, muuseumitundides lastele ja personalile	aastaringelt	õppealajuhataja	Harjumaa muuseum, Rocca All Mare vabaõhumuuseum, jne
Lasteaia tegevuste ja kogemuste tutvustus erinevates väljaannetes (nt, facebook, ajakiri Lasteaed, Lääne-Harju leht jne.)	aastaringelt	direktor	Haridustehnoloog, rühma õpetajad
Inglise keele huviringi korraldamine	aastaringelt	direktor	Happy Classes OÜ
Logorütmika huviringi korraldamine	aastaringelt	direktor	www.happyclasses.ee
Robotika ring 1-3.klassi õpilastele	september-aprill	haridustehnoloog	Paldiski vene põhikool

## 2. Personali arendamine

<b>Võtmeala: personali koolitamine</b>			
Personali innustamine heategevuslike projekte algatama, organiseerima ja läbi viima	aastaringelt	direktor	töörühm
Toiduhügieenialane koolitus (sisekoolitusena).	vajadusel	õppealajuhataja M.Jaskova	Veebipõhine koolitus
Tuuleohutusõpetus	oktoober	Majandusjuhataja	Firetek oü
Esmaabi koolitus	november		
Digikoolitused: ● „Maastikurobotid“ /HITSA poolt ● „Droonid“ ● „3d skanner lasteaia“/sisekoolitus ● „mTiny avastaja“/sisekoolitus	September oktoober	harigustehnoloog	Õpetajad, HARNO
Sise-, meeskonna-, ja kutsatud projekti põhised koolitused personalile	aastaringelt	direktor	AHA keskus, TAI teised koolitajad
Kogemuste jagamine lasteaia ja teiste lasteaedade töötajatele (sh veebi kaudu)	Kord kvartalis	õppejuht	haridustehnoloog. õpetajad, õpetaja assasitendid

## 3 Iga õppija toetamine

<b>Võtmeala: Õppe-ja kasvatus protsess</b>			
Traditsioonide hoidmine ürituste läbi	aastaringselt	töörühm	õpetajad, lapsevanemad
Laste kaasamine erinevates üritustes (konkurssites, võistlustes jne) nii lasteaia kui ka lasteaeda väljas pool osalema	aastaringselt	õppejuht	rühmaõpetajad, aineõpetajad, lapsevanemad
eTwinningu õpiprojektide korraldamine ja läbiviimine	aastaringselt	haridustehnoloog	õpetajad, õpetaja assistendid
Code Week projektis osalemine	oktoober	direktor	
Eesti keele harjutamine laste igapäevases elus	aastaringselt	eesti keele õpetajad	õpetajad, muusikaõpetaja, liikumisõpetaja
Metoodilise kabineti täiendamine valdkonna õppevahendidega	aastaringselt	õppealajuhataja	õpetajad, õpetaja assistendid
Õppeprotsessi mitmekesistamine ja toetamine kasutades IKT vahendite võimalusi (õpperobotid, lauaarvutid, projektor, Smart-tahvel, tahvelarvutid nii rühmas kui ka innovatsiooni keskuses)	aastaringselt	direktor õppealajuhataja	rühmaõpetajad, aineõpetajad, õpetaja assistendid
Avastusõppe meetodika rakendamine kasutades vajalikke vahendeid (nii rühmas, kui ka õueõppes)	aastaringselt		
Rühma aasta tegevuskava koostamine lastevanematega kooskõlastamine	august-september	rühmaõpetajad	õppealajuhataja, aineõpetajad
Õuesõpe läbiviimine erinevates valdkondades (ilmastiku sõltuvalt)	aastaringselt	rühmaõpetajad	aineõpetajad, õpetaja abid
<b>Võtmeala: Õppekava</b>			
Õppekava analüüs ja vajadusel täiendamine	Mai august	õppealajuhataja	töörühm
<b>Võtmeala: Lapse arengu hindamine</b>			
Lapse arengu hindamine „Lapse arengu näitajad“ tabeli kaudu	Kaks korda aastas: oktoober, aprill	rühmaõpetajad	lapsevanemad, aineõpetajad, logopeed
Lapse arenguestlused	veebruar-aprill ja vajadusel	rühmaõpetajad	lapsevanemad
Koolivalmiduskaart	märts-mai	Päevalilleke rühma õpetajad	aineõpetajad
Individaalse arenduskava koostamine toevajadustele lastele, töö fikseerimine ELIIS´is, analüüs	Kord kuus Igal päeval Kord kuus	rühmaõpetajad	aineõpetajad